

# 中共潍坊职业学院委员会文件

潍职院党〔2020〕1号



## 关于印发《中共潍坊职业学院委员会 潍坊职业学院 2020 年工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，各部门：

《中共潍坊职业学院委员会、潍坊职业学院 2020 年工作要点》已经学院党委研究同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共潍坊职业学院委员会

潍 坊 职 业 学 院

2020 年 3 月 23 日

# 中共潍坊职业学院委员会 潍坊职业学院 2020年工作重点

2020年是学院“十三五”规划收官、“双高”和“职教高地”建设全面起势之年，学院工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中全会精神，全面落实全国教育大会精神，以党的建设为统领，坚持立德树人根本任务，坚持新发展理念，围绕“引领改革、支撑发展、中国特色、世界水平”建设目标，以“双高”和“职教高地”、文明校园建设为抓手，突出产教融合，深化教育教学改革，提质培优，以质图强，实现高质量内涵式发展，在服务国家战略、融入区域发展、引领职教改革上作出新贡献。

## 一、加强党的建设，为高质量发展提供坚强政治保证

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神。推进“不忘初心、牢记使命”主题教育和“两学一做”学习教育常态化制度化建设，在真学实做上深化拓展，抓在经常。坚持学院党委理论学习中心组和全员政治学习制度，办好暑期领导干部读书班，用好“学习强国”“灯塔在线”等学习平台，教育引导广大党员干部牢树“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践的思想自觉、行动自觉。

2. 提升基层党组织工作质量。进一步加强党委班子自身建设，不断提升办学治校决策能力和执行能力，不断提升各种风险

挑战应对能力。严格落实党总支(党支部)“三会一课”、基层党组织书记述职评议等制度。加强基层党组织标准化规范化建设,发挥样板党总支(党支部)引领作用,推进“对标争先”“一支部一品牌”建设,提升基层党组织战斗力。大力实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。加强离退休党组织和学生党支部建设。

3. 加强党风廉政建设和作风建设。加强党风廉政建设,认真落实十九届中央纪委四次全会精神,压实“两个责任”,落实“一岗双责”,加强监督执纪“四种形态”实施办法等制度落实监督检查,加强警示教育和德廉知识教育,加强廉政风险防控体系建设,落实“三重一大”报告制度,做好市委巡察问题和主题教育检视问题整改。强化作风建设,严格落实中央八项规定精神,持之以恒纠治“四风”;加大党务、政务信息公开力度,推进民主管理、依法治校;开展“重点工作攻坚年”活动,压实“双高”和“职教高地”建设等重点工作责任,营造干事创业浓厚氛围。

4. 加强干部和人才工作。加强基层干部队伍建设,做好干部教育培训和管理,加强年轻干部选拔、培养。落实党管人才原则,制定实施高层次人才引进和管理办法,加强高层次人才引进和培养力度,打造一支高端引领、结构合理的人才梯队;改革人才评价、绩效工资、年度绩效考评办法,健全鼓励优秀人才脱颖而出、各尽其才的激励机制,营造良好的高层次人才工作环境、创业环境,实现人才工作新突破。

5. 加强意识形态和统战工作。落实教育系统意识形态工作十条意见,加强意识形态工作领导,坚持意识形态工作联席会议制度,落实党组织书记“第一责任”和各级领导班子成员“一岗双责”制,固守意识形态防线。加强网络舆情管控,严格审批各类

报告会、讲座，坚决抵制各种错误思潮侵袭。加强统战工作，做好党外干部培养和管理工作的，凝聚各方面智慧和力量，促进学院高质量发展。

6. 加强思想政治和宣传工作。加强师生思想政治工作，完善“三全”思想政治工作格局。做好教师思想政治工作，强化师德师风建设和教师职业道德、行为规范教育，严格落实师德师风“一票否决”制，引导教师争做“四有教师”。做好学生思想政治工作，落实领导班子成员讲形势政策课制度；发挥思政课主渠道作用，深化思政课改革，配齐配强思政课专兼职教师，按规定开足开好思政课程，抓好“三进”工作；深化课程思政建设，推进课程思政和思政课程同向同行，提升思政铸魂育人质量。完善“五位一体”德育体系，加强爱国主义、社会主义核心价值观教育。加大宣传工作力度，提升宣传工作水平，充分利用微信公众号等各类新媒体，创新宣传方式，拓展宣传平台，重点抓好“双高”和“职教高地”建设系列新闻宣传工作，深度宣传学院办学优势、办学特色及先进人物事迹，营造“双高”和“职教高地”建设浓厚舆论氛围。

## **二、加强新冠肺炎疫情防控，统筹推进学院改革发展**

7. 统筹疫情防控和改革发展。认真贯彻落实中央疫情防控工作部署和习近平总书记系列重要讲话及指示、批示精神，统筹做好疫情防控和改革发展。加强组织领导，制定防控方案，落实“一岗双责”，全面、科学、依法做好疫情防控。加强疫情防控期间校区管理和安保值班及防疫消杀等卫生管理，加强科学防控、依法防控宣传教育和培训，做好师生信息排查、统计汇总分析，严格“零报告”和“日报告”制度，做好防疫物资采购与储备，做

好防控及应急演练，确保顺利开学和开学后日常疫情防控万无一失，确保师生生命安全和身体健康。统筹疫情防控和改革发展，充分利用现代信息技术，做到“停课不停教、停课不停学”，推进工作“网上办”“掌上办”，确保“双高”和“职教高地”建设及学院教育教学等新学期各项工作顺利推进。

### **三、加强“双高”和“职教高地”建设，为高质量发展夯实坚实基础**

8.高水平推进“双高”和“职教高地”建设。成立“双高”和“职教高地”建设领导小组，强化组织领导，做好政策、资源、项目、资金争取工作。成立“双高”和“职教高地”建设办公室，加强统筹与协调。围绕“一个加强、四个打造、五个提升”等重点建设任务，瞄准“引领改革、支撑发展、中国特色、世界水平”建设目标，强化问题导向、成果导向，高水平完成“双高”和“职教高地”建设方案优化提升和任务书编制。明确各子项目团队分工和责任，高起点推进建设工作。加强政策理论学习，强化职教创新发展理论研究；对标对表国际先进院校，学习借鉴先进经验；举办“双高”和“职教高地”建设论坛及专家讲座、报告会，更新建设和发展理念。制定标志性成果认定、激励及表彰办法，激发广大教职工“双高”和“职教高地”建设积极性、创造性，争取更多高层次标志性成果，巩固国内领先地位，提升国内综合竞争力和国际知名度。

### **四、加强文明校园建设，为高质量发展营造良好环境**

9.加强文明校园建设。巩固市级文明校园成果，优化省级文明校园创建方案及措施，积极推进省级文明校园创建工作。加强文明创建组织领导，大力开展文明单位、个人创建活动，打造文

明创建品牌。充分发挥工会、共青团及妇女委员会等群团组织作用和优势，丰富文明创建内容和形式。加强离退休老干部和关心下一代工作。大力宣传文明创建先进典型事迹，讲好“潍职故事”，传播文明新风。

10. 打造校园文化品牌。加大文化景观设施和文化广场、文化活动等文化阵地、文化载体建设。推进高水平专业（群）核心文化提升、凝练。进一步加强校史馆、图书馆及楼宇文化建设。深入开展校园文化活动，推进校友会建设，做好学院文化建设和文化育人成果研究及丛书编撰，强化潍职文化认知、认同、传承，大力弘扬“崇实尚行”潍职文化和“敢于争先”潍职精神，打造潍职文化品牌。

## **五、深化教学改革，推进技术技能人才培养高地建设**

11. 打造高水平专业集群。做好“十四五”专业建设专项规划。对接新旧动能转换“十强产业”和潍坊“十大产业”，新设2—3个与区域骨干产业、新兴产业联系密切的专业，撤销4—5个专业，把高职专业数量压减至50个左右。围绕区域产业集群和产业链发展，重点建设相应专业群，强化3个省级以上高水平专业群教学资源优化配置，示范引领院级高水平专业群发展，年内形成“1+2+7”三级高水平专业群建设体系，并逐步实现“2+3+5”建设体系。依托高水平专业（群），深化校企合作，巩固与歌尔、海尔等大型企业合作关系，拓展紧密合作企业20家以上，校企共建产业学院、专业4—6个。深化职教集团（产教联盟）改革，推进校企命运共同体建设，争创国家示范性职教集团1个、省级骨干职教集团1个。加强专业（群）实训室、实训基地建设，推进3个国家级生产性实训基地和校内实验、实训条件建设，建成

园艺世界技能大赛集训基地 1 个，强化 6S 管理，提高信息化管理水平。

12.打造高水平师资队伍。实施师资培养“五个计划”，强化内培外引，构建高端引领、结构合理、专兼结合的高水平双师队伍。年内，培养或引进高层次、高学位人才 4—5 名，聘用专家型教师 4—5 名，争取 4—5 名教师进入国家行指委。组织 100 名教师企业实践锻炼，建立企业教师工作站 2 个。支持教师获取新型职业资格证书、1+X 职业资格培训证书。加强兼职教师队伍建设，聘请专家、教授、行业技术技能大师、技术骨干 150 人以上，担任产业教授，承担教学任务。加强结构化创新教学团队建设，争创国家级教师教学创新团队 1 个、国家级名师工作室 1 个；建成省级名师工作室 1—2 个、省级职业教育技艺技能传承创新平台（技能大师工作室）1—2 个，省级教学团队 1 个。争取省级、国家级教师教学能力比赛获奖 10 项以上。独立设置教师工作处（教师发展中心），完善教师业绩评价办法，鼓励教师特别是青年教师成长成才。加强学院国家级双师培训基地和中德师资培训基地工作，面向全国职业院校开展培训。

13.深化人才培养模式和教学改革。深化产教融合、学岗融通的“双融”人才培养模式改革。完成新一轮人才培养方案修订，全面实施学分制。深化校企双主体育人，全面推进现代学徒制实施，加强混合所有制项目试点，顺利通过上级验收。推进 1+X 证书试点，做好 11 个试点专业课程、教学体系重构，积极申报新的试点项目，牵头组建山东省“1+X”试点联盟。加强教学资源、标准和教材建设，重点推进园林工程技术国家教学资源库建设，开发课程和专业教学标准 30 个，力争主持或参与制定国家专业

教学标准 1—2 个、省级教学指导方案 2 个，完成国家“十三五”规划教材 3—5 门，开发工作手册式教材、活页教材 30 本。加强信息化教学，争取建成国家级在线开放课程 1 门和省级精品资源共享课、在线课程 10 门。加强创新创业教育，争取省级以上创新创业大赛获奖 20 项。加强实践教学和技能训练，争取国赛获奖 6—8 项、省赛获奖 20 项，承办全国职业院校技能大赛 1—2 项。围绕“双高”和“职教高地”建设，突出“三教”改革，加强教改立项及研究，力争省级立项 10 项以上、国家级立项 1—2 项。加大力度，不断完善教学诊改机制，顺利通过省级复核；加大线上线下教学督导力度，推进课程、教学及管理标准落实，完善质量保证体系。

14. 开展职教本科专业试点。创造条件，积极承担“职教高地”职教本科试点任务。以机电、园林、化工、信息等大类专业中师资力量强、硬件设施设备过硬的专业为重点开展试点，创办职教本科专业 3—6 个。加强试点专业教育教学、人才培养和科研创新能力建设，多渠道选聘高层次人才，多举措培养高水平教学团队、科研团队，加大硬件建设水平，深化教育教学改革，保证人才培养质量，探索构建职教本科专业教育教学、人才培养和社会服务模式。

## 六、加强科技研发和职业培训，打造技术技能创新及服务平台

15. 做好科技研发与技术服务。立足区域重点产业发展和学院实际，重点围绕智能制造、智慧农业、人工智能、绿色化工、现代服务业等领域，加强学院科研平台建设和管理，提升国家级协同创新中心和各级工程技术中心、重点实验室技术研发水平，



完成协同技术攻关、产品升级等科研项目 20 项。主持或参与制定蔬菜生产技术标准 2 个。加强技术创新与成果转化，立项开展市厅级以上课题研究 30 项，职务专利授权 5 项，实现科技成果转化 3 项，科技研发和技术服务到款额达到 1000 万元，获得市厅级以上科研成果奖 10 项以上。

16. 做好职业培训和继续教育。发挥二级学院优势，加强企业职工培训，开发紧缺领域职业培训项目 20—30 个，争取立项全国职业院校重点领域（人群）典型培训项目 1 个以上。加强潍坊职业农民学院品牌化建设，创办农业职业经理人学院；推进职业农民学院县区级分院挂牌工作，积极开展培训活动，完成新型职业农民培训 2 万人日。加强社区教育工作，完成退役士兵、下岗职工、会计人员等 1.2 万人日。做好驾校搬迁及培训工作。学历继续教育在校生规模突破 2000 人。加强帮扶村产业项目建设，推进西藏聂拉木县科技扶贫工作。加挂技师学院牌子，推进职业教育和技师教育相互融合，培养复合型技术技能人才。

## **七、加强学生工作，努力提升学生及社会满意度**

17. 加强学生教育管理。落实校院两级学生管理机制。加强辅导员队伍建设，建设辅导员名师工作室。加强共青团及学生会改革，严格学生会及班团干部选拔培养、考核管理。继续实施“青年马克思主义者培养工程”。推进大学生人文素养提升“七个一”工程。开展文明修身、心理健康、科技文化等校园文化活动。完善学生奖助、资助体系和工作机制，开发学生勤工助学岗位，做好困难学生及家庭排查摸底，做好奖助学金评选和发放。坚持“五育并举”，加强通识教育和学生综合素质培养，大力开展公益活动、社会实践、志愿服务，以劳育德，育德于行；强化美育、体

育与心理健康教育。加强国防教育，做好大学生征兵入伍工作。

18. 创新招生就业工作。加强招生工作，突出专业特色和优势，分类做好招生宣传工作；实施“阳光招生”，加强招生录取信息公开和工作监督；做好单独招生、综合评价招生，做好普通高职本科、专科及“3+2”对口贯通分段培养专业招生，做好五年制大专招生，完成招生计划 7500 人。加强就业工作，开展线上线下职业指导、培训和招聘，毕业生总体就业率达到 96%以上，协议就业率保持在 15%以上。做好毕业生就业状况跟踪服务工作。

## **八、加强国际交流合作，打造国际化办学品牌**

19. 加强优质资源引进。加强与国（境）外高校及机构互访交流，申报中外合作办学项目 1—2 个，拓展学分互认、学历提升等项目 1—2 个。做好中澳电子商务专业、鲁台药品生物技术专业合作办学项目工作。加强中德潍萨学院建设。引进国（境）外教师、专家 10 人次以上。加强留学生教育，提高教育质量，稳定留学生规模，扩大留学生学历教育规模，打造国际教育品牌。

20. 做好技术及人才输出。持续推进 3 个境外技术培训中心建设。继续做好刚果（金）等国家技术援外项目工作，加强技术和标准输出。加强“潍坊市国际涉外应用型人才培养基地”等平台建设，拓展学生国际化实习就业渠道，提升学生国际化就业能力，实现国外实习就业工作新突破。

## **九、加强治理能力和基本条件建设，为高质量发展提供坚实保障**

21. 加强治理能力建设。统筹“双高”和“职教高地”建设计划，做好学院“十四五”总体发展规划和专项规划编制，启动中长期发展规划编制。加强章程建设与实施，坚持党委领导下的校

长负责制，完善“党委领导、校长负责、民主管理、企业参与、社会监督”治理体系构架。推进制度体系建设，完善理事会和法律顾问制度，健全以学术委员会为核心的学术治理体系，坚持和完善民主管理制度。进一步加强校务信息公开力度，及时发布各类质量年报、年度预决算，接受社会监督。开好教代会、理事会和教学工作会议。落实校院两级管理体制，激发办学活力。推进“一次办好”改革，优化工作流程和办事、服务程序。

22.加强智慧校园及网络安全建设。加强信息化工作领导机制建设，加快推进大数据中心建设，完善校园一站式服务大厅、移动校园 APP 等功能，建设智慧校园。优化网络平台业务系统及流程，强化数据统计、分析、共享和管理，促进管理信息化、现代化。推进智慧教室升级，加强对混合教学改革模式、资源共享课程和在线教学资源建设及在线教学的网络、技术、平台支持，强化信息化应用技术培训，促进教学信息化水平提升。加强档案信息化建设和管理。大力强化网络安全体系及设备建设，实施网络安全等级保护制度，保障校园网安全稳定运行。

23.加强重大工程项目建设 and 综合服务保障。充分利用国家和地方政策，加快滨海校区（一期）培训中心楼、体育馆和滨海校区（二期）项目建设。加强财务管理，严格财务审批制度，严格预算决算和招投标管理；积极申请地方政府专项债券项目，多渠道筹集经费；用好专项奖补资金，争取市级财政专项资金和企业、社会资本支持，加强项目支出绩效管理。加快推进滨海校区已建工程项目审计。做好土地处置化债工作。强化资产管理和资产经营公司运营监管。强化后勤管理与服务，推进校园绿化美化亮化，开展爱国卫生运动和“三节一爱”活动，建设美丽校园。

加强安全管理及教育，强化周边环境综合治理，建设平安校园。

24.加大“双招双引”工作力度。建立健全“双招双引”工作机制，明确有关部门职责分工，加强上级有关政策研究，分类制定目标任务，加强考核和激励，实现“双招双引”新突破。年内，围绕“双高”和“职教高地”基础设施、人才培养、社会服务、科研平台建设等重点任务，引进高端技术人才（团队）3—5人，完成校企共建科技创新平台等项目1—2个，完成招商引资项目2—3个。